

# Personalmobilität im Rahmen der neuen Generation des ERASMUS+ Programms an der Hochschule für Musik Würzburg

Hochschule  
für Musik  
Würzburg

university of music



- Ca. 630 Studierende
- Ca. 250 Lehrende (inkl. Lehrbeauftragte)
- Ca. 50 Verwaltungsmitglieder

## International Office

Irina Villani - Leitung des International Office,  
ERASMUS+ Hochschulkoordinatorin



Erasmus+  
Enriching lives, opening minds.

# Personalmobilität im Kontext der Internationalisierung bzw. EPS an der HfM

Definierte Ziele bezüglich Internationalisierung und ERASMUS+ Policy Statement (2020)

Stand 2023

Gründe

1. Steigerung der der Mobilität der Verwaltungsmitglieder, damit an der HfM Internationalisierung erfolgreich durchgeführt werden kann

☹️☹️☹️

Corona Pandemie, Abwesenheit der Kanzlerin bis Februar 2021, wenig Personal im IO, um eine Strategie für STT zu entwickeln und durchzuführen

Ab März 2021 - neuer Kanzler:  
STT wird begrüßt

2. Verbesserung des Informationsangebotes für Staff Mobility auf der Website der Hochschule, zusätzliche Werbemaßnahmen

☺️

Jedoch nicht ausreichend, wenig Personal im IO im Bereich ERASMUS+

3. Steigerung der Interkulturellen Kompetenzen der Mitarbeiter

☹️

Trotz der kostenlosen Angebote der Englischkurse sowie Workshops im Bereich interkulturelle Kompetenz (Kooperation mit Uni Würzburg) ist die Teilnahme sehr niedrig

# Warum kein STT? Umfrage der 48 Mitglieder der Verwaltung = 26 Antworten

1. Ich wurde nicht ausreichend über die Möglichkeiten der ERASMUS+ Verwaltungsmobilität informiert, deswegen nutze ich das Angebot nicht.	5	<i>„Ich habe die Informationsmail gelesen, aber nicht wahrgenommen“</i>
2. Mir ist das Angebot bekannt. Ich nutze es nicht, weil ich viel zu viel Arbeit habe.	16	<i>Viel Arbeit, Belastung im privaten Leben, kleine Kinder, Teilzeitbeschäftigung „ich kann nicht tagelang weg sein“, es ist schwer einen passenden Zeitpunkt zu finden</i>
3. Ich bin an den Fortbildungen und Weiterbildungen im Rahmen ERASMUS+ nicht interessiert. Warum 😊 ?	2	<i>„Weil ich nicht weiß was mir das bringt, ist das Notwendig für meinen Bereich?“ „Ich benötige all meine freie Zeit für private Angelegenheiten“</i>
4. Ich kann kein Englisch, deswegen nutze ich das Angebot nicht.	6	<i>„Bitte Angebote auf Deutsch“</i>
5. Was kann verbessert werden, damit Sie die Angebote für ERASMUS+ Verwaltungsmobilität nutzen?	5	<i>Mehr Informationen, Erfahrungsberichte, Fachspezifische Angebote (QM, Justizariat, IT)</i>

# Gedanken zur Verbesserung: *Aufgegeben ist keine Option* 😊

Verbesserungsmaßnahmen	Herausforderung bzw. Hürden
1. Mehr Informationen durch Flyer, Ankündigungen der Referatsleiterrunde, persönliches Ansprechen der MitarbeiterInnen bzw. ausführliche Beratungsgespräche	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Schwerpunkt des ERASMUS+ Programm auf SMS und STA</li><li>➤ Für STT braucht man ein gutes Konzept</li><li>➤ Wenig Stunden für ERASMUS+ im IO</li></ul>
2. Mehr Angebote auf Deutsch, z.B. ERASMUS+ Partnerschaften mit österreichischen Hochschulen nutzen	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Zeit für Organisation</li></ul>
3. Aufklärung über Mehrwert der Fortbildungen im Ausland + Steigerung der Motivation	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Persönliche Einstellung der MitarbeiterInnen zum Thema Fortbildung sowie Auslandsaufenthalt</li></ul>
4. Mehr Angebote im Bereich Soft Skills: Konfliktmanagement, Kommunikationsfähigkeit, Zeitmanagement, Achtsamkeit/Work-Life-Balance	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Offenheit der Mitarbeiter gegenüber diesen Themen</li><li>➤ Unterstützung der HSL erforderlich</li></ul>
5. Gute Englischkurse im Ausland anbieten	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Notwendigkeit im Referat Studierendenservice und Veranstaltungsmanagement</li><li>➤ Viel Arbeit und wenig Zeit, Englisch zu lernen</li></ul>

# Fazit und offene Fragen

Mehr Personal  
für das IO

STT Attraktivität  
steigern  
=Jobzufriedenheit  
steigern

Anerkennung?

Gute  
Zusammenarbeit  
mit Ref. Personal  
und KanzlerIn  
erforderlich

**ERASMUS+**  
**Personalmobil**  
**ität**

Viel zu viel  
Arbeit...und  
trotzdem Zeit  
für STT?

Vereinbarkeit von  
Familie und Beruf  
wichtig

Netzwerk mit  
ERASMUS+  
Partnern mit  
fachspezifischen  
Angeboten  
aufbauen?

Ist *resistance*  
der Mitarbeiter  
überwindbar?

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**  
**FRAGEN???**