

Personalmobilität im Rahmen der neuen Generation des ERASMUS+ Programms an der Hochschule für Musik Würzburg



- Ca. 630 Studierende
- Ca. 250 Lehrende (inkl. Lehrbeauftragte)
- Ca. 50 Verwaltungsmitglieder

International Office

Irina Villani - Leitung des International Office,
ERASMUS+ Hochschulkoordinatorin



Personalmobilität im Kontext der Internationalisierung bzw. EPS an der HfM

Definierte Ziele bezüglich Internationalisierung und ERASMUS+ Policy Statement (2020)

Stand 2023

Gründe

1. Steigerung der der Mobilität der Verwaltungsmitglieder, damit an der HfM Internationalisierung erfolgreich durchgeführt werden kann

☹️☹️☹️

Corona Pandemie, Abwesenheit der Kanzlerin bis Februar 2021, wenig Personal im IO, um eine Strategie für STT zu entwickeln und durchzuführen

Ab März 2021 - neuer Kanzler:
STT wird begrüßt

2. Verbesserung des Informationsangebotes für Staff Mobility auf der Website der Hochschule, zusätzliche Werbemaßnahmen

☺️

Jedoch nicht ausreichend, wenig Personal im IO im Bereich ERASMUS+

3. Steigerung der Interkulturellen Kompetenzen der Mitarbeiter

☹️

Trotz der kostenlosen Angebote der Englischkurse sowie Workshops im Bereich interkulturelle Kompetenz (Kooperation mit Uni Würzburg) ist die Teilnahme sehr niedrig

Warum kein STT? Umfrage der 48 Mitglieder der Verwaltung = 26 Antworten

1. Ich wurde nicht ausreichend über die Möglichkeiten der ERASMUS+ Verwaltungsmobilität informiert, deswegen nutze ich das Angebot nicht.	5	<i>„Ich habe die Informationsmail gelesen, aber nicht wahrgenommen“</i>
2. Mir ist das Angebot bekannt. Ich nutze es nicht, weil ich viel zu viel Arbeit habe.	16	<i>Viel Arbeit, Belastung im privaten Leben, kleine Kinder, Teilzeitbeschäftigung „ich kann nicht tagelang weg sein“, es ist schwer einen passenden Zeitpunkt zu finden</i>
3. Ich bin an den Fortbildungen und Weiterbildungen im Rahmen ERASMUS+ nicht interessiert. Warum 😊 ?	2	<i>„Weil ich nicht weiß was mir das bringt, ist das Notwendig für meinen Bereich?“ „Ich benötige all meine freie Zeit für private Angelegenheiten“</i>
4. Ich kann kein Englisch, deswegen nutze ich das Angebot nicht.	6	<i>„Bitte Angebote auf Deutsch“</i>
5. Was kann verbessert werden, damit Sie die Angebote für ERASMUS+ Verwaltungsmobilität nutzen?	5	<i>Mehr Informationen, Erfahrungsberichte, Fachspezifische Angebote (QM, Justizariat, IT)</i>

Gedanken zur Verbesserung: *Aufgegeben ist keine Option* 😊

Verbesserungsmaßnahmen	Herausforderung bzw. Hürden
1. Mehr Informationen durch Flyer, Ankündigungen der Referatsleiterrunde, persönliches Ansprechen der MitarbeiterInnen bzw. ausführliche Beratungsgespräche	<ul style="list-style-type: none">➤ Schwerpunkt des ERASMUS+ Programm auf SMS und STA➤ Für STT braucht man ein gutes Konzept➤ Wenig Stunden für ERASMUS+ im IO
2. Mehr Angebote auf Deutsch, z.B. ERASMUS+ Partnerschaften mit österreichischen Hochschulen nutzen	<ul style="list-style-type: none">➤ Zeit für Organisation
3. Aufklärung über Mehrwert der Fortbildungen im Ausland + Steigerung der Motivation	<ul style="list-style-type: none">➤ Persönliche Einstellung der MitarbeiterInnen zum Thema Fortbildung sowie Auslandsaufenthalt
4. Mehr Angebote im Bereich Soft Skills: Konfliktmanagement, Kommunikationsfähigkeit, Zeitmanagement, Achtsamkeit/Work-Life-Balance	<ul style="list-style-type: none">➤ Offenheit der Mitarbeiter gegenüber diesen Themen➤ Unterstützung der HSL erforderlich
5. Gute Englischkurse im Ausland anbieten	<ul style="list-style-type: none">➤ Notwendigkeit im Referat Studierendenservice und Veranstaltungsmanagement➤ Viel Arbeit und wenig Zeit, Englisch zu lernen

Fazit und offene Fragen

Mehr Personal
für das IO

STT Attraktivität
steigern
=Jobzufriedenheit
steigern

Anerkennung?

Gute
Zusammenarbeit
mit Ref. Personal
und KanzlerIn
erforderlich

ERASMUS+
Personalmobil
ität

Viel zu viel
Arbeit...und
trotzdem Zeit
für STT?

Vereinbarkeit von
Familie und Beruf
wichtig

Netzwerk mit
ERASMUS+
Partnern mit
fachspezifischen
Angeboten
aufbauen?

Ist *resistance*
der Mitarbeiter
überwindbar?

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!
FRAGEN???