

Informationen für Hochschulpersonal

Erwartungen deutscher Arbeitgeber an Hochschulabsolventinnen und -absolventen

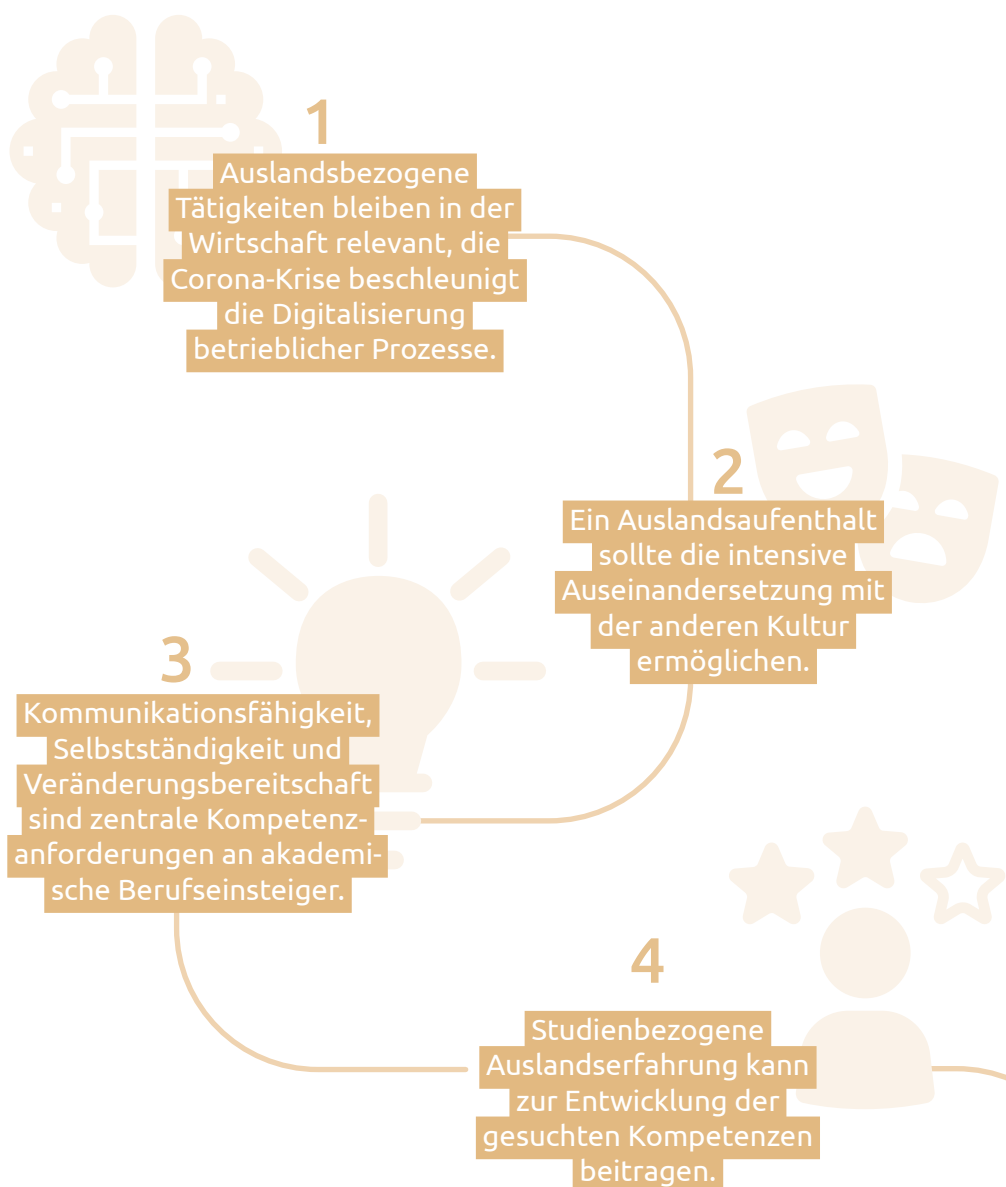
Der DAAD hat 2019 in Zusammenarbeit mit dem Institut der deutschen Wirtschaft (IW) Arbeitgeber in Deutschland nach dem Stellenwert von Auslandserfahrung bei Akademikern gefragt.

Untersucht wurde nicht nur die Bedeutung von Auslandserfahrung im Studium für den Berufseinstieg, sondern auch die Bedeutung von Auslandserfahrung für den späteren Karriereverlauf. Dabei wurde auch deutlich, welche Kompetenzen bei der Einstellung und späteren Auswahl von Führungskräften wichtig sind.

➤ *Auslandserfahrung fördert die Fähigkeit, mit unterschiedlichen Menschen umzugehen und Themen aus verschiedenen Perspektiven zu betrachten, statt mit Scheuklappen auf Dinge zu schauen.“*

Dr. Tilmann Knoll,
Axel Springer SE

Die zentralen Ergebnisse der DAAD-Wirkungsstudie in 10 Sätzen:



twitter.com/Erasmus_DAAD

youtube.com/erasmus_DAAD

eu.daad.de/newsletter

erasmus@daad.de

eu.daad.de/auswertungen

5

Bei der Beurteilung der schriftlichen Bewerbungen ist Praxiserfahrung wichtig; wenn sie im Ausland erworben wurde zählt sie besonders.

6

Auslandserfahrung kann bereits beim Berufseinstieg einen Vorteil erbringen (z.B. Art der Tätigkeit, Typ des Unternehmens, spezielle Einstiegsprogramme).

7

Auslandserfahrung kann bei der Bewerbung um Führungspositionen einen Vorteil bedeuten.

8

Bei Führungskräften zählen Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie Ergebnisorientierung zu den wichtigsten Kompetenzanforderungen.

9

Auslandserfahrung kann auch für die weitere berufliche Entwicklung zusätzliche Chancen eröffnen.

10

Eine studienbezogene Auslandserfahrung erhöht bei Einstieg und in der Karriere die beruflichen Optionen.

► Weitere Informationen finden Sie unter eu.daad.de/auswertungen