

Europäisch- Turkmenisches Weiterbildungszentrum für fachübergreifende Berufsqualifizierung im Erdöl- und Gassektor (ETWZ)

Gemeinsames Europäisches Tempus-Projekt



- FHM international
- Darstellung Projekt ETWZ
- Projektumsetzung: Erfolgsfaktoren und -indikatoren
- Erfassung von Lessons Learned
- Meinungsaustausch

- ❑ Seit 2005 – aktive Beteiligung an den Tempus-Programmen

- ❑ Geographische Schwerpunkte:
 - ❑ Zentralasien
 - ❑ Osteuropa (insbesondere Staaten der ehemaligen Sowjetunion)

- ❑ Bisherige Erfahrungen in Tempus-Projekten:
 - ❑ Lebenslanges Lernen - Unterstützung beim Aufbau von Angebotsstrukturen für Mittelstandsmanagement
 - ❑ Partnerland: Russische Föderation (RUS)
 - ❑ Typ: Strukturmaßnahmen

- ❑ Bisherige Erfahrungen in Tempus-Projekten:
- ❑ Konzipierung einer Kompetenzschnittstelle
"Hochschule-Wirtschaft"
- ❑ Partnerland: Kasachstan (KZ)
- ❑ Typ: Strukturmaßnahmen

- ❑ Laufendes Tempus-Projekt:

- ❑ Europäisch-Turkmenisches Weiterbildungszentrum für fachübergreifende Berufsqualifizierung im Erdöl- und Gassektor (ETWZ)

- ❑ Partnerland: Turkmenistan (TM)

- ❑ Typ: Gemeinsames Projekt (JP)

Darstellung Projekt ETWZ

- Konsortiumsmitglieder:
- Fachhochschule des Mittelstands FHM, Bielefeld:
Antragsteller
- Stiftung Bildung & Handwerk SBH Paderborn
- gGmbH Rackow Schule Hamburg, Deutschland
- Helsinki Business College, Finnland
- Ermländisch-Masurische Universität Olsztyn, Polen
- Turkmenisches Polytechnisches Institut, Aschgabad

Darstellung Projekt ETWZ

- Allgemeine Projektziele:
 - Gewährleistung einer interdisziplinären Berufsqualifizierung für turkmenische Fachkräfte im Bereich Erdöl und Erdgas
 - Förderung des akademischen und nicht-akademischen Know-how-Transfers in die Wirtschaft Turkmenistans

Darstellung Projekt ETWZ

- ❑ Spezifische Projektziele:
 - ❑ Aufbau, institutionelle Sicherung und Inbetriebnahme des Europäisch-Turkmenischen Weiterbildungszentrums ETWZ
 - ❑ Schaffung eines virtuellen internationalen Wissens- und Kompetenznetzwerks (VIWIK)

Darstellung Projekt ETWZ

- ❑ 3 Kernbereiche des Projekts:
 - ❑ Entwicklung und Optimierung des Weiterbildungsangebots
 - ❑ Ausbildung der turkmenischen Lehrkräfte
 - ❑ Implementierung der Weiterbildungskurse

Darstellung Projekt ETWZ

- Das Weiterbildungsangebot ist modular aufgebaut und schließt 4 Module ein:

- Betriebswirtschaftslehre
- Fachbezogene Fremdsprachenlehre (Business English)
- Informationstechnologien
- Transport und Logistik im Erdöl- und Gassektor

Darstellung Projekt ETWZ

- Sicherung der Nachhaltigkeit durch:
 - Aufbau eines virtuellen Netzwerks von Organisationen und Experten
 - Erstellung des Business Plans und des Gebührenmodells ETWZ
 - Instrumente der Evaluierung und Qualitätssicherung
 - Reguläre Verbreitungsmaßnahmen

Projektumsetzung: Erfolgsfaktoren

- Entscheidende Kompetenzen sind:
 - Anpassung der europäischen Arbeits- und Denkweise an die nationalen Spezifika
 - Berücksichtigung der kulturellen Unterschiede
 - Ambiguitätstoleranz

Projektumsetzung: Erfolgsfaktoren

- Exkurs: Kulturkonzept Turkmenistans:
 - Mischung aus
 - nomadischen
 - islamischen
 - sowjetischen
 - Gesetzmäßigkeiten

Projektumsetzung: Erfolgsfaktoren

- Daher resultieren:
 - Polychrone Zeiteinstellung
 - Orientierung an Gesamtzusammenhängen
 - Keine detaillierte Planung
 - Passive Entscheidungsfindung

Projektumsetzung: Erfolgsfaktoren

- ❑ Strategisch wichtig sind:
 - ❑ Kontakt zu dem Nationalen Tempus-Office in Turkmenistan
 - ❑ Intensiver Austausch zwischen allen Projektbeteiligten
 - ❑ Grundlegende Kenntnisse über die politische Situation sowie
den historischen Hintergrund

Projektumsetzung: Erfolgsfaktoren

- Projekttechnisch relevant sind :
 - Auswahl der Konsortiumsmitglieder
 - Entwickelte Projektmanagementstrukturen
 - Permanenter Abgleich des Soll-Ist-Zustands
 - Erfahrenes Projektpersonal

- Hohe Motivation des ETWZ-Teams
- Anerkennung des ETWZ durch die turkmenischen Behörden
- Schaffung eines positiven Images von ETWZ in der Öffentlichkeit
- Zunehmendes Interesse der Zielgruppe in Turkmenistan

Projektumsetzung: Erfolgsindikatoren

- ❑ Unsere Erfolge sind:
 - ❑ Trotz Ein- und Ausreiseschwierigkeiten: Abgeschlossene Schulungen in allen 4 Modulen (einschließlich Trainerausbildung)
 - ❑ Neu entwickelte und an den regionalen Bedarf angepasste Curricula

Projektumsetzung: Erfolgsindikatoren

- ❑ Unsere Erfolge sind:
 - ❑ Hohe Motivation und zunehmende Eigeninitiative des ETWZ-Teams
 - ❑ Eingeführte Instrumente der Evaluierung und Qualitätssicherung
 - ❑ Entwicklung eines Business Plans des ETWZ
 - ❑ In Ausarbeitung: VIWIK-Konzept

- ❑ Die beste Projektidee kann aufgrund mangelnder Beachtung der nationalen und kulturellen Spezifika scheitern

- ❑ Interkulturelle Kompetenz wird zu einem wichtigen Instrument des erfolgreichen Projektmanagements

- Projektkonzepte sind im Hinblick auf formale Ziele technisch umsetzbar
- Die Umstrukturierung der Denk- und Handlungsweisen erfordert einen höheren Zeitaufwand, sichert aber die Nachhaltigkeit des Projekts

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!